

ДОПОЛНЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад с. Храпово»
Валуйского района Белгородской области

на 2018-2020 годы

От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад
с. Храпово»
Валуйского района Белгородской области

С.В. Манина



От работников:

Председатель МОУ «Пристенская ООШ»
Валуйского района Белгородской области

А.Н. Вагутина



Дополнение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию в отделе
экономического анализа и трудовых отношений
администрации Валуйского городского округа

ДОПОЛНЕНИЕ
к коллективному договору муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад с. Храпово»
Валуйского района Белгородской области
на 2018- 2020 гг.

с. Храпово

«18» марта 2020 г.

Работодатель в лице его представителя Маниной Светланы Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя ППО МОУ «Пристенская ООШ» Ватутиной Аллы Николаевны, на основании решения отчетно-выборного собрания (Протокол от 19.04.2019 № 1) с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. п.1.10 Коллективного договора на 2018-2020 годы

1. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Храпово» Валуйского района Белгородской области на 2018 – 2020 гг. (далее – Коллективный договор) следующие дополнения:

1.1. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» п.3.20.дополнить следующим содержанием:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (статья 262.1 ТК РФ)».

1.2. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» дополнить п.3.18. в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации от 13.10.2014г. (статья 262 ТК РФ)».

1.3. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» п.4.2. дополнить следующим содержанием:

Заработная плата для работников детского сада формируется на основании: **«Методики формирования системы оплаты труда и стимулировании работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»**, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от

7 апреля 2014 года N 134-пп (в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 503-пп, от 06.04.2015 N 122-пп, от 07.12.2015 N 437-пп, от 15.02.2016 N 38-пп, от 21.03.2016 N 70-пп, от 07.11.2016 N 383-пп, от 20.02.2017 N 71-пп, от 24.04.2017 N 134-пп, от 13.11.2017 N 409-пп, от 18.12.2017 N 494-пп, от 13.03.2018 N 66-пп, от 16.07.2018 N 266-пп, от 22.10.2018 N 395-пп, от 25.02.2019 N 88-пп, от 07.10.2019 N 433-пп, от 05.11.2019 N 466-пп

-Постановления администрации Валуйского городского округа от 28.12.2019г. №2302;

-Положения об оплате труда работников и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ «Детский сад с. Храпово». **(Приложение №2)**

2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Храпово» Валуйского района Белгородской области на 2018-2020 гг.

3. Настоящее соглашение действует с момента его подписаниями сторонами.

От работодателя:
Заведующий МДОУ
«Детский сад
с. Храпово»
Валуйского района
Белгородской области

_____ С.В. Манина
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«__» _____ 20__ г.

От работников:
Председатель ППО МОУ
«Пристенская ООШ»

_____ Ватутина А.Н.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«__» _____ 20__ г.

7 апреля 2014 года N 134-пп (в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 503-пп, от 06.04.2015 N 122-пп, от 07.12.2015 N 437-пп, от 15.02.2016 N 38-пп, от 21.03.2016 N 70-пп, от 07.11.2016 N 383-пп, от 20.02.2017 N 71-пп, от 24.04.2017 N 134-пп, от 13.11.2017 N 409-пп, от 18.12.2017 N 494-пп, от 13.03.2018 N 66-пп, от 16.07.2018 N 266-пп, от 22.10.2018 N 395-пп, от 25.02.2019 N 88-пп, от 07.10.2019 N 433-пп, от 05.11.2019 N 466-пп

-Постановления администрации Валуйского городского округа от 28.12.2019г. №2302;

-Положения об оплате труда работников и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ «Детский сад с. Храпово». (Приложение №2)

2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Храпово» Валуйского района Белгородской области на 2018-2020 гг.

3. Настоящее соглашение действует с момента его подписаниями сторонами.

От работодателя:


Заведующий МДОУ

«Детский сад

с. Храпово»

Валуйского района

Белгородской области

 С.В. Манина

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«18» 03 2020 г.

От работников:

Председатель ППО МОУ

«Пристенская ООШ»

 Ватутина А.Н.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«18» 03 2020 г.