

ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад с.Храпово»
Валуйского района Белгородской области
на 2018-2020 годы

От работодателя:



Директор МДОУ «Детский сад
с.Храпово Валуйского р-на

Манина С.В.

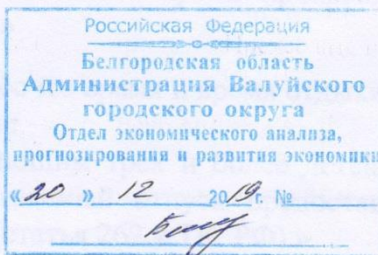
От работников:



Председатель ППО МОУ «Пристенская

Вегутина А.Н.

Дополнение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию в отделе
экономического анализа и трудовых отношений
администрации Валуйского городского округа



ДОПОЛНЕНИЕ
к коллективному договору муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад с. Храпово»
Валуйского района Белгородской области
на 2018- 2020 гг.

с.Храпово

«17» декабря 2019 г.

Работодатель в лице его представителя Маниной Светланы Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя ППО МОУ «Пристенская ООШ» Ватутиной А.Н., на основании Решения отчетно-выборного собрания (Протокол от 19.04.2019 №1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "13" декабря г. N 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1,3 Коллективного договора от "10" января 2018 г. N 31, договорились о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Храпово» Валуйского района Белгородской области на 2018 – 2020 гг. (далее – Коллективный договор) следующие дополнения:

1.1. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«2.2.20. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (часть 4 ст.193 ТК РФ).»

1.2. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» п.3.17.внести дополнения следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (статья 262.2 ТК РФ).»

1.3. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

в п.4,8 внести дополнения следующего содержания:

Работникам (наименование организации), при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, с 1 января 2020 года устанавливается размер месячной заработной платы не менее **12 130** рублей.

1.4. Раздел V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«5.2.5. Не допускать произвольное вмешательство в дела семьи, содействовать обеспечению беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав, возможности судебной защиты этих прав, так как семейное законодательство исходит из необходимости укрепления семьи, построения семейных отношений на чувствах взаимной любви и уважения, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех ее членов (ст.1 Семейного кодекса РФ).»

1.5. Раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«7.1.15. Предоставлять право работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Предоставлять работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (Статья 185.1.«Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» ТК РФ).»

2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Храпово» Валуйского района Белгородской области на 2018- 2020 гг.

3. Настоящее соглашение действует с момента его подписаниями сторонами.

От работодателя:

Директор МДОУ «Детский сад
с.Храпово Валуйского р-на



Манина С.В.

От работников:

Председатель ППО МОУ
«Пристенская ООШ»



Ватутина А.Н.