

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД С. ХРАПОВО»
Валуйского района Белгородской области
на 2018 - 2020 гг.

с. Храпово

«29» июля 2018 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с. Храпово» Валуйского района Белгородской области именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующего Корневой Анны Александровны, и работники образовательного учреждения в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации МОУ «Пристенская ООШ» Ватутиной Аллы Николаевны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением администрации муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район» № 608-р от 24.05.2018 года «О мерах поощрения работников, заботящихся о своем здоровье» на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 29.07.2018 года № 15 стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Храпово» Валуйского района Белгородской области на 2018 - 2020 гг. (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

- раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

8.1. В рамках реализации областного социально-значимого проекта «Управление здоровьем», в котором одной из ключевых задач является повышение заинтересованности работодателей в состоянии здоровья сотрудников, и который направлен на создание условий для мотивации граждан на ведение здорового образа жизни, на формирование нового подхода к собственному здоровью и потребности следить за ним Стороны берут взаимные обязательства:

- проводить по договору с медицинскими организациями консультирования по правильному питанию и здоровому образу жизни, по улучшению состояния здоровья в семье, по профилактике социально значимых заболеваний и необходимости вакцинации, обучение работников организации методам контроля за здоровьем и оказания само- и взаимопомощи;

- организовать и систематически проводить мероприятия по профилактике вредных привычек и пропаганде здорового образа жизни в коллективе среди работников организации;
 - предоставлять один день к отпуску работникам, работающим в течение календарного года без больничных листов.
 - организовывать проведение мероприятий для сдачи норм ГТО среди работников;
 - премии за знаки отличия ГТО выплачиваются в следующих размерах:
 - за золотой знак отличия ГТО – в размере одного должностного оклада;
 - за серебряный знак отличия ГТО - в размере 50% должностного оклада;
 - при занятии спортом в клубах и секциях выплачивать компенсацию работникам один раз в год не более 400 руб.;
2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с. Храпово» Валуйского района Белгородской области на 2018 - 2020 гг.
3. Настоящее соглашение действует с момента его подписания сторонами.

От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад с. Храпово» Валуйского района Белгородской области



А.А. Корнева

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Пристенская ООШ»



Ватутина А.Н.

